

# ETHICS

GROUP

2 Avenue de l'Escadrille Normandie Niemen – 31700 BLAGNAC  
Tel 05 61 16 38 28 - contact@ethics-group.com  
<https://ethics-group.com> SAS au capital de 9 600 500€  
RCS Toulouse B 802 930 552 – SIRET 802 930 552 00020

## VÉRIFICATION DU STATUT D'ENTREPRISE À MISSION

RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

N° 2024\_0225\_v1

### NOM DE L'ENTREPRISE À MISSION

HUSO

La grande Veyssière - 24190 Neuvic

[www.caviar-de-neuvic.com](http://www.caviar-de-neuvic.com)

### OBJET DE L'AVIS

Avis de vérification de la qualité de société à mission

### PERIMETRE

Intégralité de la société HUSO

### DATE ET PÉRIODE COUVERTES

HUSO a modifié ses statuts **le 08 juillet 2021** afin d'intégrer l'ensemble des exigences liées à la qualité de société à mission.

Le premier audit de vérification d'HUSO a eu lieu sur site le **05 et 06 janvier 2023** et a fait l'objet d'un avis de vérification en date du **19 janvier 2023**, nous sommes dans le cadre d'une seconde vérification.

Le rapport de mission couvre l'exercice **du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024**

La vérification a eu lieu entre le **29 novembre 2024 et le 31 janvier 2025**. L'audit sur site d'HUSO a eu lieu entre le **29 et le 30 janvier 2025**.

### TYPE DE L'ORGANISME DE VALIDATION/VÉRIFICATION EN CE QUI CONCERNE L'AVIS

Ethics Group est accrédité par le COFRAC, selon le référentiel ISO 17029 :2019, sous le N° 3-1899 à procéder aux vérifications de la déclaration portant sur l'exécution par les sociétés, mutuelles et unions à mission de leurs objectifs sociaux et environnementaux. La portée de l'accréditation et sa validité peuvent être vérifiées sur le site internet du Cofrac ([www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)).

### NOM ET ADRESSE DE L'ORGANISME DE VALIDATION/VÉRIFICATION

ETHICS Group - 2 Avenue de l'Escadrille Normandie Niemen – 31700  
BLAGNAC - Tél : 05.61.16.38.28 - [www.ethics-group.com](http://www.ethics-group.com)

## CONCLUSIONS

La vérification s'est déroulée dans d'excellentes conditions de sincérité et de transparence. La phase préparatoire impliquant l'échange de nombreux documents a permis de fluidifier et d'orienter l'audit. Des entretiens ont été menés, de nombreux éléments de preuves ont été collectés en amont et durant l'audit, matérialisant l'impact de la mission d'HUSO.

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie Nature et Etendu des travaux, et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause la qualité de société à mission sur le périmètre concerné et à la fin de la période couverte par notre vérification.

Il est également à noter qu'aucune circonstance extérieure susceptible d'influencer l'atteinte des objectifs n'a été identifiée sur la période couverte.

### Les points suivants ont été vérifiés :

o Conformité administrative et légale :

- Les statuts légaux d'HUSO font mention :
  - d'une raison d'être (art L.210-10 §1)
  - des objectifs sociaux et environnementaux (art L.210-10 §2)
  - des modalités de suivi de l'exécution de la mission (art L.210-10 §3)
- La déclaration du statut d'entreprise à mission au greffe du tribunal de commerce a été réalisée par HUSO
- La date du premier audit est conforme à la loi (18 mois maximum après le dépôt des statuts pour une entreprise de plus de 50 salariés).
- La date du second audit est conforme à la loi (24 mois maximum après le premier audit pour une entreprise de plus de 50 salariés).

o La cohérence de la mission entre les objectifs statutaires et opérationnels a pu être démontrée en reconstituant le modèle de mission.

o Le rôle et l'implication du Comité de Mission est conforme à la loi. A noter que le rapport de mission doit être produit tous les ans. L'audit a révélé que le rapport 2022-2023 n'a pas été publié mais la dynamique annuelle est lancée depuis, puisque le rapport 2023-2024 (périmètre de l'audit) est disponible et qu'une pré-version du futur rapport 2024-2025 est également disponible.

o Les résultats rejoignent les objectifs statutaires d'HUSO suivants :

Raison d'être : « *Proposer les plus beaux caviars grâce à notre engagement de producteur en les élaborant selon les pratiques les plus qualitatives et respectueuses des poissons, des hommes et de l'environnement.* »

- Objectif statutaire 1 : «Réduire nos impacts sur l'environnement »
  - Préserver les ressources
  - Protéger la nature
  - Respecter la santé et le bien-être du poisson
  - Réduire les déchets, - valoriser les bio déchets
  - Améliorer l'impact de notre chaine logistique
  
- Objectif statutaire 2 : «Contribuer au développement économique et social de notre territoire »
  - Créer de l'emploi durable sur notre territoire
  - Appliquer une politique d'achat locaux
  - Privilégier les entreprises engagées et à impact social
  - Soutenir le développement de l'économie locale
  - Maintenir et favoriser les circuits courts

Les deux objectifs sont cohérents avec la raison d'être. Ils s'inscrivent dans une démarche globale de développement durable, avec une attention équilibrée entre environnement et territoire.

Le fait que l'entité ait mis en œuvre des moyens adéquats pour chaque objectif social et environnemental retenu en application du 2° de l'article L. 210-10 du code du commerce et inscrit dans ses statuts. La mission est alignée avec le modèle d'affaire.

Par conséquent, la société HUSO respecte à ce stade tous les objectifs sociaux et environnementaux qu'elle s'est donnée pour mission de poursuivre, en cohérence avec sa raison d'être et son activité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux.

**Les axes de travaux formulés lors du premier audit ont été pris en compte par HUSO et ont pu être vérifiés durant ce deuxième audit. Pour rappel les axes de travail 2023 étaient les suivants :**

- A ce stade de maturité, le pilotage de la mission n'est pas encore totalement intégré à la gouvernance de l'entreprise. Des indicateurs complémentaires sont en cours de mise en place par le comité de mission et seront à vérifier lors du prochain audit.
- Poursuivre l'embarquement de l'ensemble des collaborateurs d'HUSO sur le sujet de l'entreprise à mission.

Des actions ont été réalisées et doivent se poursuivre dans la durée.

**Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus, nous formulons les axes de travail futurs pour l'entité qui devront être vérifiés lors du prochain audit réglementaire**

- Pilotage et suivi de la mission
  - La maturité du référentiel de pilotage a évolué positivement par rapport à l'audit de 2023. Il est désormais nécessaire de définir plus précisément les objectifs annuels des différents indicateurs d'impact de la mission. La définition et le suivi de ces objectifs pourraient relever directement de la responsabilité des membres du comité de direction, en lien avec le comité de mission.
  - La fiabilité des informations liées à l'exécution de la mission doit être améliorée, certaines données faisant l'objet de l'audit par échantillonnage aléatoire étaient inexactes. Après correction, les résultats ne remettent pas en cause la conclusion de l'audit. Un renfort du contrôle interne est à envisager.

- Simplifier le référentiel de pilotage en l'articulant uniquement autour des objectifs et sous objectifs statutaires.
- Comité de mission
  - Avec la maturité croissante du comité, il serait intéressant que ce dernier puisse donner un avis détaillé par objectif et sous objectif statutaire.
  - Le rapport de mission annuel n'est pas toujours connu de certains salariés audités. La communication autour de la mission d'HUSO doit donc être renforcée..
- Concernant l'objectif statutaire 2 : «Contribuer au développement économique et social de notre territoire »
  - La pertinence de l'indicateur de suivi de la politique des achats locaux, doit être renforcée.

#### **Nous notons également les points forts significatifs suivant :**

- La volonté d'innovation permanente de la direction afin de réduire l'impact de l'activité de la société sur l'environnement.
- La mise en place de dispositifs complémentaires de durabilité au statut d'entreprise à mission permettant d'augmenter l'impact de la mission : Certification BCORP - évaluation ECOVADIS – certification FRIEND OF THE SEA notamment.

### **PRÉPARATION DES INFORMATIONS LIÉES À L'EXÉCUTION DES OBJECTIFS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX**

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps. Par conséquent, les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux doivent être lues et comprises en se référant au fonctionnement de l'entité, dont les éléments significatifs sont présentés dans le rapport de mission.

### **LIMITES INHÉRENTES À LA PRÉPARATION DES INFORMATIONS LIÉES À L'EXÉCUTION DES OBJECTIFS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX**

Les informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations présentées sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement ...).

### **RESPONSABILITÉ DE L'ENTITÉ**

Il appartient à l'entité :

- De constituer a minima un Comité de Mission chargé d'établir annuellement un rapport ;
- De sélectionner ou d'établir des critères et procédures appropriés pour élaborer le Référentiel de l'entité ;
- De concevoir, mettre en œuvre et maintenir un contrôle interne sur les informations pertinentes pour la préparation du rapport de mission ;
- De mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultant d'erreurs ;
- D'établir les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux conformément au Référentiel et mises à disposition du référent de mission. Il appartient au référent de

mission d'établir son rapport en s'appuyant sur les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux transmises par l'entité et en procédant à toute vérification qu'il juge opportune.

## **RESPONSABILITÉ DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT**

En application des dispositions de l'article R. 210-21 du code de commerce, il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur le respect par l'entité des objectifs sociaux et environnementaux qu'elle s'est fixés sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission. Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

## **DISPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES ET TEXTES APPLICABLES**

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions de l'article R. 210-21 du code de commerce, et de la norme ISO 17029. Nous avons suivi le Programme de vérification 2024\_0225 transmis à HUSO.

## **INDÉPENDANCE ET CONTRÔLE QUALITÉ**

Notre indépendance et notre impartialité vis-à-vis d'HUSO a été validée via un entretien interne lors de la phase de pré-engagement.

Conformément à la norme ISO 17029, cet avis a fait l'objet d'une revue par une personne qui n'est pas intervenue sur activités de planification et de vérification. Cette revue a confirmé :

- que toutes les activités de vérification ont été réalisées conformément à l'accord passé et au programme
- que les preuves venant en appui de la décision sont suffisantes et appropriées
- que les constats significatifs ont été identifiés et documentés

## **MOYENS ET RESSOURCES**

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 2 personnes et se sont déroulés entre le 28 novembre 2024 et le 31 janvier 2025 sur une durée totale d'intervention de 5 jours.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons notamment mené 7 entretiens avec les personnes responsables de la préparation des informations historiques liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux.

Le choix des rencontres et entretiens a suivi un échantillonnage significatif et pertinent à savoir :

- **37%** Direction/fonction management
- **13%** fonction opérationnel
- **25%** fonction support
- **25%** Clients / Partenaires

Cet échantillonnage « 360° » a permis de recueillir et de recouper de nombreuses informations permettant d'évaluer l'appropriation et l'impact de la mission d'HUSO.

## **NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX**

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les informations relatives à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux que l'entité se donne pour mission de poursuivre sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission. Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée.

Nous avons pris connaissance des activités de l'entité sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission, de la formulation de sa raison d'être, de ses objectifs statutaires ainsi que de ses enjeux sociaux et environnementaux.

Nos travaux ont porté sur :

o D'une part, la cohérence des objectifs sociaux et environnementaux retenus en application du 2° de l'article L. 210-10 du code de commerce et inscrits dans ses statuts, de la raison d'être de l'entité précisée dans ses statuts (ci-après « raison d'être ») et de son activité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux ;

o D'autre part, l'exécution de ces objectifs. Concernant la cohérence des objectifs, de la raison d'être et de l'activité de l'entité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux :

- Nous avons conduit des entretiens destinés à apprécier l'engagement de la direction et des membres de la gouvernance au regard des attentes des principales parties prenantes internes ou externes concernées par l'activité de l'entité.

o Nous avons collecté **un ensemble documentaire complet mis à disposition par HUSO comprenant :**

- Extrait KBIS au 20 septembre 2024
- Statuts légaux mis à jour au 08 juillet 2021
- Rapport de mission couvrant l'exercice du 01 avril 2023 au 31 mars 2024
- Preuves d'impact positif de la mission au travers de différentes documentations

Toutes les informations requises ont été mises à disposition en amont ou en séance durant la vérification.

o Nous avons ainsi apprécié, compte tenu de l'activité de l'entité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux, la cohérence entre :

- o les informations collectées
- o la raison d'être et les objectifs sociaux et environnementaux formulés dans les statuts.

Concernant l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, nous nous sommes enquis de l'existence d'objectifs opérationnels, de leur atteinte par l'entité à la fin de la période couverte par la vérification pour chaque objectif social et environnemental. Nous avons vérifié si les objectifs opérationnels ont été atteints au regard des trajectoires définies par l'entité sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Pour ce faire, nous avons réalisé les diligences suivantes :

o Nous avons pris connaissance des documents établis par l'entité pour rendre compte de l'exercice de sa mission, notamment les dispositions précisant les objectifs opérationnels et les modalités de suivi qui y sont associées, ainsi que le rapport de mission ;

o Nous nous sommes enquis de l'appréciation de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux auprès du Comité de Mission et avons corroboré l'information collectée avec la perception qu'ont les parties prenantes des effets et impacts de l'entité. Par ailleurs, nous avons revu l'analyse présentée dans le rapport de mission, les résultats atteints à échéance des objectifs opérationnels en regard de leurs trajectoires définies, pour permettre d'apprécier le respect des objectifs sociaux et environnementaux ;

o Nous nous sommes enquis auprès de la direction générale de l'entité des moyens financiers et non financiers mis en œuvre pour le respect des objectifs sociaux et environnementaux;

o Nous avons vérifié la présence dans le rapport de mission d'actions cohérentes avec les objectifs opérationnels ;

- o Nous avons apprécié l'adéquation des moyens mis en œuvre visant au respect des objectifs opérationnels par rapport à leurs trajectoires, au regard de l'évolution des affaires sur la période ;
- o Nous avons vérifié la fiabilité par échantillonnage de ces objectifs opérationnels et, notamment nous avons :
  - vérifié que ces objectifs opérationnels couvrent l'ensemble du périmètre concerné par la qualité de société à mission ;
  - apprécié la cohérence d'ensemble du rapport de mission au regard de notre connaissance de l'entité et du périmètre concerné par la qualité de société à mission.
- o Les données et informations venant en appui de la déclaration étaient de nature historique.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Cet avis doit être publié sur le site internet de la société HUSO pour une durée de 5ans.

Pour rappel, à la suite du premier audit, le cycle de vérification est le suivant :

- Entreprise de moins de 50 salariés : tous les 3 ans
- Entreprise de plus de 50 salariés : tous les 2 ans

Fait à BLAGNAC, le 31/01/2025



Représentant de l'**Organisme Tiers  
Indépendant ETHICS GROUP**  
Thierry PEDELOUP