

RAPPORT ANNUEL FY22

DU COMITE DE MISSION

Exercice FY22 - du 01/04/21 au 31/03/22

Premier exercice du Comité de Mission

(Huso est une entreprise à Mission depuis le 04/07/2021)



SOMMAIRE

1. Modalités du Comité de Mission

- Fonctionnement
- Composition

2. Travail sur notre mission

- Rappels
- Nos métiers
- Nos valeurs
- Notre raison d'être
- Nos objectifs et engagements
- Nos indicateurs

3. Planifications des événements

- Pistes de travail du comité de mission FY22
- Outils

4. Actions mises en place sur l'exercice

5. Signatures des membres du Comité de Mission



1. Modalités du Comité de Mission - Fonctionnement

Le Comité de Mission est chargé du suivi de l'exécution de la mission que l'entreprise s'est fixée.

Il est différent de l'organe décisionnel et ses fonctions sont stratégiques : il conseille et guide l'entreprise dans sa démarche, pouvant ainsi remettre en question l'atteinte de certains objectifs.

Le Comité se réunit physiquement une fois par an et autant que nécessaire par visioconférence.

Il présente à l'assemblée chargée de l'approbation des comptes de l'entreprise un rapport qui est joint au rapport de gestion.

Le Comité de Mission comporte 8 membres :

-2 membres de l'entreprise

o1 mandataire social

o1 salarié

-6 membres extérieurs

o1 Président, administrateur désigné par le Comité Stratégique pour une durée de 1 an renouvelable

o5 membres nommés par le Président

Les membres extérieurs sont nommés par le Président pour une durée de 3 ans renouvelables.

Les membres sont rémunérés sur une base de 1000€HT par an.

Les membres ne souhaitant pas de rémunération recevront un montant identique en produits de l'entreprise au tarif Club100.

Des invités peuvent être conviés au comité, ils recevront une gratification.

Objectifs à l'année :

Evaluer l'efficacité des actions

Examiner la pertinence des indicateurs

Présenter un rapport annuel joint au rapport de gestion soumis à l'assemblée générale



1. Modalités du Comité de Mission - Fonctionnement

Président

- **Arnaud Bourgeois** : Vétérinaire, éleveur, administrateur de Huso

Membres

- **Emmanuelle Trebot** : Directrice droit social Ceva Santé Animale
- **Frédéric Cauchois** : Co-fondateur WA.HO Academy
- **Marie Kerouedan** : Fondatrice SAS Résurrection
- **Jean-Michel Caillaud** : Investisseur Chêne Vert, Pechalou
- **Sabine Passon** : INA-PG, Administratrice et dirigeante de sociétés
- **Laurent Deverlanges** : PDG Huso, membre mandataire
- **Mathieu Leledi** : Salarié Huso

Invité

- **Laurent Martin** : Directeur général Crédit Agricole Charente-Périgord



2. Rappel de notre mission et nos objectifs

« Proposer les plus beaux caviars grâce à notre engagement de producteur en les élaborant selon les pratiques les plus qualitatives et respectueuses des poissons, des hommes et de l'environnement. »

Nos objectifs :

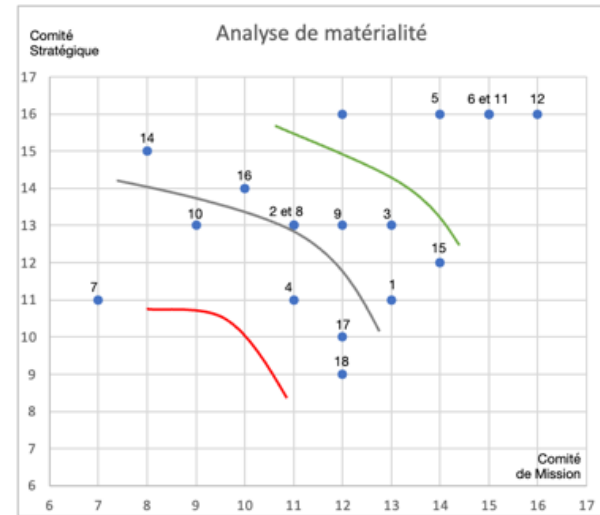
Réduire nos impacts sur
l'environnement

Contribuer au développement
économique et social de notre
territoire



3. Traduire nos objectifs – Analyse de matérialité

Pistes d'actions envisagées		CS	CM
1	Défendre une bonne gouvernance: Garantir les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité, ainsi que la conformité réglementaire.	13	11
2	Réduire notre consommation d'énergie: Augmenter notre production d'ENR et réduire notre consommation globale d'énergie dans toutes nos activités	11	13
3	Réduire notre consommation d'eau : Réduire notre consommation d'eau pour économiser l'eau potable, ressource rare.	13	13
4	Réduire l'impact de notre chaîne logistique aval : Travailler nos emballages (matière, volume) et l'impact de leur envoi.	11	11
5	Réduire les déchets: Réduire les déchets non recyclables et valoriser l'entièreté des co-produit de l'esturgeon.	14	16
6	Respecter l'environnement naturel en agissant de manière responsable: Contribuer à l'amélioration des écosystèmes où se déroulent toutes nos activités en préservant la rivière et en protégeant la biodiversité.	15	16
7	Assurer le respect de la législation du travail : Respecter la législation en vigueur dans tous les pays ainsi que les normes internationales du travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et garantir des salaires justes et équitables.	7	11
8	Favoriser le développement professionnel et personnel: Développer le talent et la carrière de tous les employés de chez Caviar de Neuvic grâce à la formation.	11	13
9	Travailler à l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail: Protéger l'intégrité physique et morale des salariés dans toutes les situations de travail.	12	13
10	Promouvoir l'égalité et la diversité: Garantir l'équité, l'inclusion et l'égalité des chances pour tous dans l'entreprise.	9	13
11	Garantir la sécurité alimentaire de nos produits: Nous garantissons la sécurité alimentaire de chacun des produits, qu'il s'agisse de ceux que nous fabriquons, élevons ou transformons, ou de ceux que nous achetons.	15	16
12	Garantir la qualité de nos produits: Offrir des produits d'aquaculture en eau douce de qualité auxquels les consommateurs peuvent faire confiance.	16	16
13	Respecter la santé et le bien-être du poisson : Innover pour améliorer les conditions d'élevage et de bien être des esturgeons	12	16
14	Offrir des produits sains et nutritifs: Veiller à ce que les produits élevons et transformons offrent une alternative saine aux consommateurs.	8	15
15	Innover pour développer le marché et améliorer la satisfaction des consommateurs : Être la marque qui favorise la croissance des marchés, en développant de nouveaux produits et en prêtant attention aux besoins des consommateurs.	14	12
16	Favoriser la création d'emplois durable sur le territoire : Appliquer une politique d'achats locaux, développer l'employabilité des employés et contribuer à la création d'emplois durables.	10	14
17	Etre un acteur engagé de notre territoire : soutenir le développement économique, social et écologique de notre territoire. Promouvoir l'économie circulaire.	12	10
18	Promouvoir le développement d'une économie plus responsable : diffuser la culture et les bonnes pratiques de notre entreprise pour faire évoluer notre territoire et nos parties-prenantes.	12	9



- Les 2 objectifs sont traduits en 18 engagements
- Chaque engagement est noté par les parties prenantes pour définir une matrice
- Les 12 engagements les plus importants sont isolés pour être traités en priorité.



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°1

Garantir la qualité de nos produits = Offrir des produits d'aquaculture en eau douce de qualité auxquels les consommateurs peuvent faire confiance.

Déjà en place :	Réalisé sur l'exercice :
<ul style="list-style-type: none">• Certification Origine France Garantie	<ul style="list-style-type: none">• Certification Bio de la Ferme• Sollicitation de l'ONG ASC pour l'élaboration d'un référentiel sur l'élevage de l'esturgeon• Mise en place d'une plateforme pour la gestion de la relation clients : « la Conciergerie »
Planifié ou à planifier :	Qui ? :
<ul style="list-style-type: none">• RV pris avec ASC au salon Global Seafood de Barcelone (objectif référentiel ASC à 3 ans)	Service Qualité : Karine Mandeix - Mathieu Lelédi

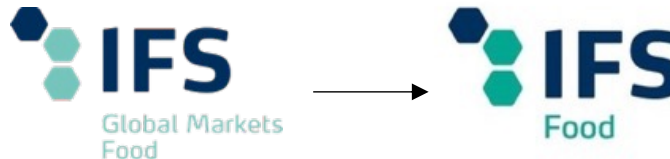


4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure n°2

Garantir la sécurité alimentaire de nos produits = Nous garantissons la sécurité alimentaire de chacun des produits, qu'il s'agisse de ceux que nous fabriquons, élevons ou transformons, ou de ceux que nous achetons.

Déjà en place : <ul style="list-style-type: none">• Satisfaction DGCCRF 4/4• Certification IFS GMF depuis 2016	Réalisé sur l'exercice : <ul style="list-style-type: none">• Elargissement IFS GM à la gamme de produits fumés
Planifié ou à planifier : <ul style="list-style-type: none">• Renforcer la Food Defense à notre certification IFS (1 an)• Passage IFS Food (3-5 ans)	Qui ? : <ul style="list-style-type: none">• Direction technique• Service Qualité



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure n°3

Garantir la sécurité alimentaire de nos produits = Nous garantissons la sécurité alimentaire de chacun des produits, qu'il s'agisse de ceux que nous fabriquons, élevons ou transformons, ou de ceux que nous achetons.






Déjà en place : <ul style="list-style-type: none">• Analyses d'eau sortie pisciculture 100% conformes à la réglementation• Conduite Bio de toute la ferme	Réalisé sur l'exercice : <ul style="list-style-type: none">• 300 pieds de chênes truffiers planté• Création d'une zone de biodiversité• Discussion avec suez concernant l'épuration sur la rivière, nouveau rdv prévu• Contacts avec la Surfrider Fondation, décision de ne pas donner suite• Contact de l'association ENVIRONNEMENT & SANTE DU VIVANT luttant contre les métaux lourds, les polluants organiques, et les perturbateurs endocriniens. dans nos rivières. Décision d'adhérer pour participer aux
Planifié ou à planifier : <ul style="list-style-type: none">• Renforcer la Food Defense à notre certification IFS (1 an)• Passage IFS Food (3-5 ans)	Qui ? : <ul style="list-style-type: none">• Direction technique• Service Qualité



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure n°4

Réduction des déchets = Réduire les déchets non recyclables et valoriser l'entièreté des coproduits de l'esturgeon.

<p>Déjà en place :</p> <ul style="list-style-type: none">• Analyses de consommation de déchets non recyclables• Calcul d'un ratio de valorisation des coproduits : MB crée/kg de caviar• Signataire de la Charte pour la réduction des déchets alimentaires (dite « Too Good To Go »)	<p>Réalisé sur l'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nouveau de système de collecte des déchets installé au Domaine avec 3 containers : Noir / Jaune / Carton• Mise en place d'une filière performante d'économie circulaire pour donner tous les cartons en bon état.• Projet AMINE – Valoriser les molécules d'intérêt de l'esturgeon• Rayon Antigaspi sur le Site Internet• Ventes antigaspi via TGTG
<p>Planifié ou à planifier :</p> <ul style="list-style-type: none">• Mesurer la consommation de déchets grâce à notre nouveau système de collecte dédié• Recyclage des BO• Utilisation de plus d'EPI lavables (charlottes, protections, blouses)• Compostage des déchets organiques de bureau• Réintroduire le flacon de verre pour l'emballage du caviar• Limiter le gaspillage par une meilleure communication sur la DDM	<p>Qui ? :</p> <ul style="list-style-type: none">• Direction technique• Service R&D• Jean Salkazanov     

4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°5

Respecter la santé et le bien-être du poisson = Innover pour améliorer les conditions d'élevage et de bien être des esturgeons.

Déjà en place :	Réalisé sur l'exercice :
<ul style="list-style-type: none">Couverture photovoltaïque des bassins	<ul style="list-style-type: none">Etude bibliographique sur le stress du poissonRV avec 2 stations de recherche de l'INRAE pour réfléchir à la mise en place d'un programme de recherche sur la mesure en continu du stress dans la vie d'un esturgeon
Planifié ou à planifier :	Qui ? :
<ul style="list-style-type: none">Mise en place d'un programme de recherche sur la mesure en continu du stress dans la vie d'un esturgeon (échéance ?)	<ul style="list-style-type: none">Antoine Mouilleron



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°6

Innover pour développer le marché et améliorer la satisfaction des consommateurs = Être la marque qui favorise la croissance des marchés, en développant de nouveaux produits et en prêtant attention aux besoins des consommateurs.

<p>Déjà en place :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nombreux produits innovants• Avis vérifiés, Trip Advisor , Google > 4,2/5	<p>Réalisé sur l'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none">• Lancement de 2 produits innovants : Touche Caviar et gamme Bio• Mise en place de la Conciergerie (études clients)
<p>Planifié ou à planifier :</p> <ul style="list-style-type: none">• 2 nouveaux produits par an• Réfléchir à une boîte à idée numérique pour toutes les parties prenantes	<p>Qui ? :</p> <ul style="list-style-type: none">• Chloé Millan



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°7

Réduire notre consommation d'eau = Réduire notre consommation d'eau pour économiser l'eau potable, ressource rare.

Déjà en place :	Réalisé sur l'exercice :
<ul style="list-style-type: none">• Diag Eco Flux	<ul style="list-style-type: none">• Diagnostic usine du Futur
Planifié ou à planifier :	Qui ? :
<ul style="list-style-type: none">• Mieux mesurer notre consommation• Mettre en place sur la pisciculture, un système d'eau propre pour remplacer l'eau potable	<ul style="list-style-type: none">• Antoine Mouilleron• Antoine Sekli



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°8

Défendre une bonne gouvernance = Garantir les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité, ainsi que la conformité réglementaire.


<p>Déjà en place :</p> <ul style="list-style-type: none">• Commissaire Aux Comptes• Autorisations CITES• CSE	<p>Réalisé sur l'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none">• Adoption du statut d'entreprise à Mission – Mise en place d'un Comité de Mission• Formations de 4 jours pour tous les représentants du CSE• Création de la Charte éthique, intégrée au livret d'accueil
<p>Planifié ou à planifier :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nomination d'un OTI pour l'audit de la mission• Créer le premier rapport RSE• Cartographier nos parties prenantes pour mieux adapter notre communication• Former des ambassadeurs RSE pour avoir une démarche RSE intégrée dans les services	<p>Qui ? :</p> <ul style="list-style-type: none">• Comité de mission• Équipe RSE



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°9

Réduire notre consommation d'énergie = Augmenter notre production d'ENR et réduire notre consommation globale d'énergie dans toutes nos activités

<p>Déjà en place :</p> <ul style="list-style-type: none">• Diag Eco Flux• Installation d'autoproduction 100kWc	<p>Réalisé sur l'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none">• Diagnostic usine du Futur• Contractualisation de nos achats 100% en énergie « verte »
<p>Planifié ou à planifier :</p> <ul style="list-style-type: none">• Management des données pour mieux piloter la consommation• Mise en place d'une installation d'autoconsommation 26 kWc sur le toit du Hub• Etudier toutes les autres possibilités de production, y compris en solaire flottant à Montech• Réaliser un bilan carbone pour 1kg d'esturgeon et 1kg de caviar• Installer un afficheur sur la production électrique de la ferme• Travailler sur l'impact transport des salariés (télétravail, plan de transport)	<p>Qui ? :</p> <ul style="list-style-type: none">• Équipe RSE 



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure
n°11

Travailler à l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail = Protéger l'intégrité physique et morale des salariés dans toutes les situations de travail.

<p>Déjà en place :</p> <ul style="list-style-type: none">• Livre blanc des risques	<p>Réalisé sur l'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none">• Mise à jour approfondie du livre blanc• Rédaction du livret d'accueil incluant : harcèlement - malveillance - dénonciation - Lanceur d'alerte• Achat de pharmacies et d'un défibrillateur
<p>Planifié ou à planifier :</p> <ul style="list-style-type: none">• Mieux prendre en compte les risques climatiques (mise à jour du plan crues)• Travailler sur l'arrêt de la cigarette pour les fumeurs• Mobilité sportive	<p>Qui ? :</p> <ul style="list-style-type: none">• Équipe RSE



4. Actions mises en place sur l'exercice

Mesure n°12

Offrir des produits sains et nutritifs = Veiller à ce que les produits que nous élevons et transformons offrent une alternative saine aux consommateurs.

Déjà en place :	Réalisé sur l'exercice :
<ul style="list-style-type: none">• Livre blanc des risques	<ul style="list-style-type: none">• Certification Bio du caviar (premier en France)• Projet de recherche PUR pour la création d'une alternative physique à• la suppression du conservateur BORAX
Planifié ou à planifier :	Qui ? :
<ul style="list-style-type: none">• Création d'une machine, la Mémé pour produire du caviar longue conservation sans Borax	<ul style="list-style-type: none">• Chloé Millan / R&D

